

Rainbow Cops Belgium – LGBTQI+-Police
Kolenmarkt 42 Rue du Marché au Charbon
BRUSSEL 1000 BRUXELLES
Statuten – Statuts (V4.0)

Dirk Maes ,	Kortrijksesteenweg, 146	9800 Deinze
Yannic Lecomte ,	Rue Adèle Thomas, 84	5350 Ohey
Harald Van Beeck ,	Korte Heistraat, 26	2800 Mechelen
Luc Martin ,	Avenue Arthur Dezangré, 64/2	1950 Kraainem
Siegfried Mertens ,	Falconplein, 28 bus 303	2000 Antwerpen
Joël Detilloux ,	Koning Leopoldlaan, 20 bus G	9990 Maldegem
Sophie Henry ,	Papaverstraat, 38	2170 Antwerpen,

stichtende leden, zijn overeengekomen om de vereniging zonder winstoogmerk RAINBOW COPS BELGIUM – LGBTQI+ POLICE op te starten.

Art. 1 Naam

Het voorwerp van deze statuten is een vzw, “Rainbow Cops Belgium – LGBTQI+-Police” genaamd.
De afkortingen van de naam van de vzw “RCB” en “Rainbow Cops” kunnen ook gebruikt worden.

Art. 2 Definities

LGBTQI+
Onder “LGBT” wordt verstaan *Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender, Queer, Intersex and Plus.*

Lesbisch

Onder “lesbisch” wordt verstaan: een persoon van het vrouwelijke geslacht die seksueel en emotioneel aangetrokken wordt door iemand van het vrouwelijke geslacht.

Gay

Onder “gay” wordt verstaan: een persoon van het mannelijke geslacht die seksueel en emotioneel aangetrokken wordt door iemand van het mannelijke geslacht.

./.

membres fondateurs, ont convenu de constituer l’ASBL RAINBOW COPS BELGIUM – LGBTQI+ POLICE .

Art. 1 Nom

L’objet de ces statuts est une ASBL nommée “Rainbow Cops Belgium – LGBTQI+-Police” .
Les abréviations du nom de l’ASBL « RCB » et « Rainbow Cops » peuvent aussi être utilisées.

Art. 2 Définitions

LGBTQI+
Sous le terme « LGBT » doit être compris : *Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender, Queer, Intersex and Plus.*

Lesbienne

Sous le terme « lesbienne » doit être compris : une personne du sexe féminin qui est attirée sexuellement et affectivement par une personne du sexe féminin.

Gay

Sous le terme « gay » doit être compris : une personne du sexe masculin qui est attirée sexuellement et affectivement par une personne du sexe masculin.

./..

Rainbow Cops Belgium – LGBTQI+-Police
Kolenmarkt 42 Rue du Marché au Charbon
BRUSSEL 1000 BRUXELLES
Statuten – Statuts (V4.0)

Biseksueel

Onder “biseksueel” wordt verstaan: een persoon die seksueel en emotioneel aangetrokken wordt door personen van het vrouwelijke, dan wel van het mannelijke geslacht, hetzij opeenvolgend, hetzij tegelijkertijd, in functie van de periodes in zijn/haar leven.

Transgender

De term transgender omvat: een persoon van wie het gender niet overeenstemt met zijn/haar geslacht. Deze persoon heeft het diepgewortelde (van duurzame aard en niet ten gevolge van een duidelijke psychische stoornis) gevoel te behoren tot een andere gendergroep dan diegene die zijn/haar lichaam doet vermoeden (en die ook op de geboorteakte vermeld staat).

Transgender is elke persoon die zich niet volledig identificeert met de sociale rol die om culturele redenen aan zijn/haar geslacht toegeschreven wordt, zonder dat hij/zij daarbij de overtuiging heeft aan een identiteitsstoornis te lijden, en zich vrij weet van elk geloof in natuurlijke en onaantastbare seksuele rollenpatronen.

Het feit al dan niet reeds stappen te hebben ondernomen om de lichamelijke eigenschappen te verwerven van het andere geslacht dan datgene dat in de geboorteakte vermeld staat, is niet bepalend om zich als transgender te identificeren.

Transgender is de overkoepelende term voor travestiet, transseksueel en elke andere gendervariant die zich vertaalt in een uiting en houding die verschillen van het gedrag dat geassocieerd wordt met het geboorte geslacht.

./.

Bisexual

Sous le terme « bisexual » doit être compris : une personne qui est attirée sexuellement et affectivement par des personnes de sexe féminin et de sexe masculin soit successivement ou en même temps en fonction de périodes de sa vie.

Transgenre

Sous le terme « transgenre » doit être compris : une personne dont le genre ne coïncide pas avec son sexe c'est-à-dire qui a l'intime sentiment, durable et non conséquent d'un trouble psychiatrique manifeste, d'appartenir à un autre genre que celui que son corps laisse supposer (celui de l'acte de naissance).

Est transgenre toute personne qui ne s'identifie pas complètement au rôle social culturellement assigné à son sexe, sans se croire atteint d'un trouble de l'identité de genre, se libérant de toute croyance en des rôles sexuels naturels et intangibles.

Le fait d'avoir ou pas déjà entrepris des démarches pour obtenir les caractères physiques du sexe opposé à celui mentionné dans son acte de naissance n'est pas déterminant pour se définir transgenre.

Transgenre est le terme coupole utilisé pour définir les travestis, les transsexuels, et toute autre variation de genre se traduisant par toute expression et attitude différentes de celles associées au son sexe de naissance.

./..

Rainbow Cops Belgium – LGBTQI+-Police
Kolenmarkt 42 Rue du Marché au Charbon
BRUSSEL 1000 BRUXELLES
Statuten – Statuts (V4.0)

Queer

Onder de term “queer” wordt verstaan:
een persoon die de binaire visie van gender
en seksualiteit niet aanhangt
of

een persoon die zich identificeert met een
seksuele geaardheid of genderidentiteit die
niet overeenstemmen met de traditionele
sociale norm

of

een persoon die weigert bestempeld te
worden in functie van zijn/haar seksuele
geaardheid of seksuele identiteit.

Deze term is onbestendig (in vergelijking
met homo, biseksueel, lesbisch, man en
vrouw, die vast omlijnde termen zijn). Dit
laat toe om een verschil te erkennen zonder
dit strikt te moeten definiëren.

Queer

Sous le terme « queer » doit être compris :
une personne qui n’adhère pas à la vision
binaire des genres et des sexualités

ou

une personne qui s’identifie à une
orientation sexuelle ou à une identité de
genre qui n’est pas conforme aux normes
sociales traditionnelles

ou

une personne qui refuse d’être étiquetée
selon son orientation sexuelle ou son
identité sexuelle. Il s’agit d’un terme plus
fluide (comparativement à gay, bisexuel,
lesbienne, homme et femme qui sont des
termes plus fixes) qui permet de reconnaître
une différence sans avoir à la définir de
manière rigide.

Interseks

Onder de term “interseks” wordt verstaan
elke persoon die geboren wordt met
(genitaal, gonadaal of chromosomisch)
seksuele kenmerken die niet
overeenstemmen met de typische binaire
definities van het mannelijke of vrouwelijke
lichaam.

De term “interseks” wordt gebruikt om een
grote verscheidenheid aan natuurlijke
variëaties van het lichaam te beschrijven.
Deze kunnen zichtbaar zijn vanaf de
geboorte of slechts vanaf de puberteit.
Bepaalde chromosome interseks variëaties
vertonen geen enkel uitwendig teken.

Intersexe

Sous le terme « intersexe » doit être
compris une personne qui est née avec des
caractères sexuels (génitaux, gonadiques ou
chromosomiques) qui ne correspondent pas
aux définitions binaires types des corps
masculins ou féminins.

Le terme intersexe s’emploie pour décrire
une large gamme de variations naturelles
du corps. Celles-ci peuvent être apparentes
à la naissance ou seulement à la puberté.
Certaines variations intersexes
chromosomiques peuvent ne présenter
aucun signe extérieur.

Plus(+)

De term “plus(+)” beslaat elke persoon die
niet behoort tot of zich niet identificeert met
de bovenstaande definities en die niet
behoort tot of zich niet identificeert met de
traditionele visie van gender en seksualiteit.

Plus(+)

Sous le terme « plus(+) » doit être
compris une personne qui n’appartient ou
qui ne s’identifie à aucune des définitions
reprises ci-dessus et qui n’appartient ou ne
s’identifie pas à la vision traditionnelles des
genres et sexualités.

./.

./..

Rainbow Cops Belgium – LGBTQI+-Police
Kolenmarkt 42 Rue du Marché au Charbon
BRUSSEL 1000 BRUXELLES
Statuten – Statuts (V4.0)

Art. 3 Maatschappelijke zetel

De maatschappelijke zetel van RCB-LGBTQI+-Police is gevestigd in de Brussels Hoofdstedelijk gewest, te Kolenmarkt 42 1000 BRUSSEL.

De Raad van Bestuur is bevoegd om het adres van de zetel te wijzigen.

Art. 3 Siège social

Le siège social de RCB-LGBTQI+-Police est situé dans la Région de Bruxelles-Capitale au 42 de la Rue Marché au Charbon à 1000 BRUXELLES.

Le Conseil d'Administration est compétent pour modifier l'adresse du siège.

Art. 4 Missie en doelstellingen

RCB is een bestendig forum dat gecreëerd wordt om toe te laten dat LGBTQI+-collega's elkaar kunnen ontmoeten, informatie en ervaringen kunnen uitwisselen, elkaar professionele en persoonlijke ondersteuning kunnen bieden en een wezenlijke bijdrage kunnen leveren aan het operationele politiewerk. Dit kan gebeuren door *onder meer* activiteiten op te starten en te organiseren of door de politiehierarchie te sensibiliseren.

De missie van RCB is om een permanent en duurzaam forum te zijn voor alle collega's die affiniteit vertonen met de LGBTQI+-thematiek. Op deze manier kan een wezenlijke bijdrage geleverd worden tot de openlijke aanvaarding van deze gemeenschap in de Belgische geïntegreerde politie in het algemeen en in een tolerante en werkzame interne organisatie in het bijzonder. RCB wil ook een actieve rol spelen in het diversiteitsbeleid en de bestrijding van antidiscriminatie, zowel op operationeel als beleidsmatig vlak.

./.

Art. 4 Mission et objectifs

RCB est un forum permanent créé pour permettre aux collègues LGBTQI+ de se rencontrer et de s'informer mais aussi de s'échanger des informations et leurs expériences, se soutenir professionnellement et personnellement et apporter une contribution substantielle dans le travail opérationnel de la police. Cela peut s'appliquer, *entre autres*, par la création d'activités ou par la sensibilisation de la hiérarchie policière.

La mission de RCB est de créer un forum permanent et durable pour les collègues qui montrent des affinités avec la thématique LGBTQI+. De cette manière, une contribution substantielle peut être apportée, en général, pour l'acceptation ouverte de cette communauté dans la police intégrée belge ainsi qu'en particulier, dans une organisation interne tolérante et active. RCB veut aussi jouer un rôle actif dans la politique de diversité, lutter contre la discrimination aussi bien au niveau opérationnel qu'au niveau de la politique de gestion.

./..

Rainbow Cops Belgium – LGBTQI+-Police
Kolenmarkt 42 Rue du Marché au Charbon
BRUSSEL 1000 BRUXELLES
Statuten – Statuts (V4.0)

RCB richt zich eveneens tot de LGBTQI+ burger, zij het in het kader van zijn aanwerving binnen de geïntegreerde politie, in het dagelijkse contact met de politie of wanneer deze het slachtoffer wordt van homo- of transfoobe daad.

De activiteiten concentreren zich op vier thema's:

- bevordering van expertise;
- ondersteuning, belangenbehartiging en adviesverlening;
- voorlichting en preventie;
- het ontwikkelen van een voorbeeldfunctie en het zich inschrijven in nationale en/of internationale initiatieven.

RCB stelt zich *onder meer* tot doel om:

- een structuur van vertrouwelijke ondersteuning te bieden aan LGBTQI+-leden van de geïntegreerde politie,
- informatie te verstrekken over interne en externe hulpverlening,
- ondersteuning te bieden aan de geïntegreerde politie bij de ontwikkeling van haar diversiteitsbeleid in het algemeen en het LGBTQI+-beleid in het bijzonder,
- ondersteuning te bieden aan de geïntegreerde politie bij het ontwikkelen en inrichten van opleidingen aan haar medewerkers,
- ondersteuning te bieden aan leden van de geïntegreerde politie wanneer zij bij de uitoefening van hun dagelijkse politietaken geconfronteerd worden met LGBTQI+-burgers,
- ondersteuning te bieden aan de Directie van de Rekrutering en de Selectie,

./.

RCB s'adresse aussi au citoyen LGBTQI+ que ce soit dans le cadre de son recrutement au sein de la police intégrée, dans ses contacts avec la police en général ou encore, alors qu'il est victime d'un acte homophobe ou transphobe.

Les activités se concentrent autour de quatre thèmes :

- promouvoir l'expertise ;
- soutenir, protéger les intérêts et procurer des conseils ;
- informer et prévenir ;
- développer une fonction d'exemple et s'inscrire dans des initiatives nationales et/ou internationales.

RCB se fixe, *entre autres*, comme objectifs de :

- offrir une structure de soutien confidentiel aux membres LGBTQI+ de la police intégrée ;
- dispenser de l'information sur l'assistance interne et externe ;
- soutenir la police intégrée dans le développement de sa politique de diversité en général et en particulier dans sa politique LGBTQI+ ;
- offrir un soutien pour créer et développer des formations pour les collègues policiers ;
- offrir un soutien aux membres de la police intégrée lorsqu'ils sont confrontés dans l'exécution de leur mission de police à des citoyens LGBTQI+ ;
- offrir un soutien à la Direction du Recrutement et de la Sélection ;

./..

Rainbow Cops Belgium – LGBTQI+-Police
Kolenmarkt 42 Rue du Marché au Charbon
BRUSSEL 1000 BRUXELLES
Statuten – Statuts (V4.0)

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">• informatie en ondersteuning te bieden aan leden die te maken hebben met pesten en/of ongewenst seksueel gedrag op het werk,• gelijkheid en wederzijds begrip te stimuleren binnen de geïntegreerde politie,• contacten tot stand te brengen en onderhouden met nationale en internationale LGBTQI+-organisaties om ervaringen en goede praktijken uit te wisselen,• contacten tot stand te brengen en onderhouden met andere netwerken binnen de politie en nationale en internationale instellingen en organisaties werkzaam op het vlak van diversiteit en gelijkheid. ,• doorverwijzen van slachtoffers van homo- of transfoob geweld naar bevoegde personen, binnen of buiten de politie, met als mogelijk doel het indienen van een klacht,• een inspanningsverbintenis aan te gaan met betrekking tot het zoeken van de noodzakelijke fondsen zoals verduidelijkt in het RIO. | <ul style="list-style-type: none">• offrirer une information et un soutien aux membres qui sont harcelés moralement et/ou sexuellement au travail ;• stimuler l'égalité et le respect mutuel au sein de la police intégrée ;• créer et entretenir des contacts avec des organisations LGBTQI+ nationales et internationales pour s'échanger des expériences et des bonnes pratiques ;• créer et entretenir des liens avec les autres réseaux internes à la police et les institutions et organismes nationaux et internationaux en rapport avec la diversité et l'égalité ;• orienter la victime d'un acte homophobe ou transphobe vers des acteurs compétents, internes ou externes à la police, un des buts à atteindre étant qu'une plainte soit déposée ;• s'engager à rassembler les fonds nécessaires au fonctionnement comme spécifié dans le ROI. |
|--|--|

Art. 5 Toetredingsvoorwaarden

Om toegelaten te worden als lid, moet de kandidaat aan de volgende minimumvoorwaarden voldoen:

- geïnteresseerd zijn in de LGBTQI+-thematiek;
- de waarden, principes en idealen van de algemene democratie aanhangig zijn;
- de statuten, het sociale doel en de doelstellingen van de vereniging aanhangig zijn;

De raad van bestuur is bevoegd om te beslissen over de toelaatbaarheid van de leden.

./.

Art. 5 Conditions d'affiliation
--

Pour être admis comme membre, le candidat doit satisfaire aux conditions minimales ci-après :

- disposer d'un intérêt pour la thématique LGBTQI+ ;
- adhérer aux valeurs, principes et idéaux de la démocratie universelle ;
- adhérer aux statuts, au but social et aux objectifs de l'association ;

Le Conseil d'Administration est compétent pour décider de l'admission des membres.

./..

Rainbow Cops Belgium – LGBTQI+-Police
Kolenmarkt 42 Rue du Marché au Charbon
BRUSSEL 1000 BRUXELLES
Statuten – Statuts (V4.0)

Art. 6 Leden

Iedereen die zijn/haar ledenbijdrage betaald heeft wordt beschouwd als lid. Een zogenaamd "erelid" is niet onderworpen aan het betalen van de ledenbijdrage.

Onder « effectief lid » wordt verstaan : het lid dat zijn bijdrage heeft die/dat behoort tot een politiekorps en dit ongeacht of het een federaal of lokaal korps is, ongeacht of het een operationeel of een burgerpersoneelslid is en ongeacht of het een contractueel of statutair personeelslid betreft of die op rust gesteld zijn voor deze categorie collega's.

Elk stichtend lid van de VZW dat zijn bijdrage betaald heeft is effectief lid.

Het effectief lid is stemgerechtigd op de algemene vergadering.

Onder « sympathiserend lid » wordt verstaan : het lid dat zijn ledenbijdrage betaald heeft die zich kunnen vinden in de doelstelling en die de acties mee onderschrijven of de levenspartner van een werkend lid, toegetretenlid of erelid. De levenspartner moet ook zijn/haar jaarlijksbijdrage betalen om toegetretenlid worden.

De toelatingsvoorwaarden voor sympathisanten worden verduidelijkt in het RIO.

Het sympathiserend lid is niet stemgerechtigd in de algemene vergadering.

Onder de term "erelid" wordt verstaan: iemand die de VZW ten dienste is geweest of nog steeds is. De titel wordt toegekend door de raad van bestuur en de duur ervan is vastgelegd in het RIO.

Het erelid heeft geen stemrecht in de Algemene Vergadering.

./.

Art. 6 Membres

Est considéré comme « membre », tout qui est en ordre de cotisation annuelle. Le « membre d'honneur » n'est pas soumis à cotisation.

Sous le terme « membre effectif » doit être compris : le membre en ordre de cotisation qui appartient au corps policier, qu'il soit du corps fédéral ou local, opérationnel ou civil, contractuel ou statutaire ou retraité d'une de ces catégories.

Le membre fondateur de l'ASBL, en ordre de cotisation, est membre effectif.

Le membre effectif a un droit de vote à l'Assemblée Générale.

Sous le terme « membre sympathisant » doit être compris : le membre en ordre de cotisation, qui s'inscrit par ses actions dans les objectifs de l'ASBL ou qui est partenaire de vie d'un membre actif, sympathisant ou d'honneur. Le partenaire de vie doit aussi payer une cotisation annuelle pour être membre sympathisant.

Les conditions d'admission du membre sympathisant sont mieux définies dans le RIO.

Le membre sympathisant n'a pas de droit de vote à l'Assemblée Générale.

Sous le terme « membre d'honneur » doit être compris : une personne qui rend ou a rendu des services importants à l'ASBL. Ce titre est décerné par le Conseil d'Administration et la durée est fixée par le RIO.

Le membre d'honneur n'a pas de droit de vote à l'Assemblée Générale.

./..

Rainbow Cops Belgium – LGBTQI+-Police
Kolenmarkt 42 Rue du Marché au Charbon
BRUSSEL 1000 BRUXELLES
Statuten – Statuts (V4.0)

Men kan zich effectief or sympathiserend lid maken door een brief of een e-mail te sturen die gericht is aan de raad van bestuur en door storting van het jaarlijkse lidgeld zoals vastgelegd in artikel 7 .

Na betaling van hun ledenbijdrage krijgen de leden een lidkaart toegestuurd. Het type kaart en de voorwaarden die eraan verbonden zijn, staan beschreven in het RIO.

Elk lid heeft het recht zijn ontslag in te dienen, door middel van een brief of een e-mail die gericht is aan de raad van bestuur. Een lid kan enkel uitgesloten worden door stemming in de Algemene Vergadering.

RCB heeft minstens 4 effectieve leden.

Art. 7 Bijdrage

De door effectieve en sympathiserende leden verschuldigde ledenbijdrage wordt per kalenderjaar betaald. De jaarlijkse bijdrage en de wijze van betaling worden vastgesteld door de RIO. De ledenbijdrage wordt in geen enkel geval, in haar geheel of gedeeltelijk, terugbetaald ten gevolge van ontslag of uitsluiting van een lid.

De ledenbijdrage die RCB ontvangt in de maand december geldt als ledenbijdrage voor het volgende kalenderjaar.

Bij niet-betaling van de ledenbijdrage na de eerste twee maanden van het nieuwe kalenderjaar wordt het lidmaatschap opgeheven.

Het maximumbedrag voor bijdragen van leden wordt vastgelegd op 100,00 € per jaar.

./.

On peut devenir membre effectif ou sympathisant en envoyant une lettre ou un e-mail destinée au Conseil d'Administration et par le versement de la cotisation annuelle comme décrit à l'article 7.

Une carte de membre sera délivrée aux membres en ordre de cotisation. Le modèle et les conditions liées à la carte de membre sont décrits dans le ROI.

Chaque membre a le droit de donner sa démission en envoyant une lettre ou un e-mail destiné au Conseil d'Administration. Seul le vote en Assemblée Générale permet d'exclure un membre.

RCB compte au minimum 4 membres effectifs.

Art. 7 Cotisation

La cotisation due par les membres effectifs et sympathisants est payée par année civile. Le montant de la cotisation annuelle et le mode de paiement sont fixés par le ROI. La cotisation n'est jamais remboursée, en tout ou en partie suite à la démission ou l'exclusion d'un membre.

La cotisation perçue par RCB en décembre compte comme cotisation pour l'année civile suivante.

Le non renouvellement de la cotisation après les deux premiers mois de l'année civile suivante, entraîne la démission du membre.

Le montant maximal pour les cotisations des membres n'excédera pas 100,00 € par an.

./..

Rainbow Cops Belgium – LGBTQI+-Police
Kolenmarkt 42 Rue du Marché au Charbon
BRUSSEL 1000 BRUXELLES
Statuten – Statuts (V4.0)

Art. 8 Ledenregister

De raad van bestuur is verplicht een ledenregister bij te houden.

Telkens er wijzigingen optreden in het ledenbestand, moeten deze wijzigingen binnen de acht dagen na de kennisgeving ervan aan de raad van bestuur in het ledenregister worden doorgevoerd.

De leden hebben de verplichting de wijziging van hun gegevens zo snel mogelijk door te geven aan de raad van bestuur, per brief of per email.

Het origineel van het ledenregister wordt bijgehouden door de secretaris van de vzw. Het soort van register, de informatie die erin vermeld dient te staan en de overdracht ervan zijn beschreven in het RIO.

Gegevens uit het ledenregister mogen in geen enkel geval doorgegeven worden aan derden die niet ingeschreven zijn bij RCB, tenzij na een gerechtelijke beslissing of na toestemming van de Raad van Bestuur. Het ledenregister voldoet aan de Europese richtlijnen inzake GDPR zoals beschreven in het RIO.

Art. 9 Bestuurders

De voorwaarde om aangesteld te worden als beheerder is effectief lid zijn, zoals beschreven in artikel 6 sinds ten minste zes maanden.

De algemene vergadering benoemt de bestuurders; deze benoeming gebeurt bij absolute meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

./.

Art. 8 Registre des membres

Le Conseil d'Administration doit tenir un registre des membres.

Chaque fois que se produisent des changements dans la composition des membres, le Conseil d'Administration doit apporter ces changements dans le registre des membres endéans les huit jours.

Dans les plus brefs délais, les membres doivent informer du changement de leurs coordonnées auprès du Conseil d'Administration, par courrier ou par e-mail.

L'original du registre des membres doit être détenu par le secrétaire de l'ASBL.

Le type de registre, les renseignements devant y figurer et la transmission de ceux-ci sont décrits dans le ROI.

Les informations du registre des membres ne peuvent jamais être transmises à un tiers non inscrit à RCB, sauf sur décision judiciaire ou après accord du Conseil d'Administration.

Le registre des membres satisfait au RGPD européen tel que décrit dans le ROI.

Art. 9 Administrateurs

La condition pour pouvoir être nommé comme administrateur est d'être membre effectif tel que décrit à l'article 6 depuis au moins six mois.

L'Assemblée Générale nomme les administrateurs ; cette nomination se déroule à la majorité absolue des membres présents et représentés.

./..

Rainbow Cops Belgium – LGBTQI+-Police
Kolenmarkt 42 Rue du Marché au Charbon
BRUSSEL 1000 BRUXELLES
Statuten – Statuts (V4.0)

De bestuurders worden benoemd voor een periode van twee jaar. Indien de termijn van het mandaat, vastgesteld op twee jaar, verstreken is, eindigt het mandaat van rechtswege.

Het aantal bestuursleden moet in ieder geval steeds minder dan of gelijk zijn aan het aantal effectieve leden van de vereniging.

De mandaten van bestuurders zijn onbezoldigd. Onkosten en uitgaven kunnen terugbetaald worden zoals voorzien in het RIO.

Indien er, in het kader van door RCB georganiseerde activiteiten, een vergoeding wordt toegekend aan een bestuurslid, wordt deze integraal overgemaakt aan de VZW, binnen een termijn van 30 dagen, onder de vorm van een gift. In dat geval zullen onkosten en teruggaven automatisch worden terugbetaald, zoals bepaald in het RIO.

Elke bestuurder kan op elk moment ontslag nemen uit de vzw. Het ontslag gebeurt via een brief of een e-mail en wordt overgemaakt aan de voorzitter van de raad van bestuur.

De voorzitter neemt ontslag door een schrijven, gericht aan de raad van bestuur.

Het ontslag wordt opgenomen in het verslag van de volgende vergadering van de Raad van Bestuur.

Bij hoogdringendheid kan een tijdelijke bestuurder aangesteld worden door de Raad van Bestuur, zoals voorgeschreven in het RIO.

./.

Les administrateurs sont nommés pour une période de deux ans. Au terme du mandat de deux ans, le mandat de l'administrateur n'est pas automatiquement reconduit.

Le nombre d'administrateurs doit en tout cas toujours est inférieur ou égal au nombre de membres effectifs de l'association.

Les mandats des administrateurs ne sont pas rémunérés. Toutefois, les frais et débours occasionnés peuvent faire l'objet d'un remboursement tel que prévu par le ROI.

Dans le cadre des activités organisées au nom de RCB, si une rémunération devait être perçue par un administrateur, cette dernière serait rétrocédée intégralement à l'ASBL, dans les 30 jours, sous forme de don. Dans ce cas, les frais et débours occasionnés feront d'office l'objet d'un remboursement tel que prévu par le ROI.

Chaque administrateur peut à tout moment présenter sa démission de l'ASBL. La démission se fait par lettre ou courriel et est transmise au Président du Conseil d'Administration.

Le Président démissionne par écrit, la lettre étant adressée au Conseil d'Administration.

La démission est actée dans le procès-verbal de la prochaine réunion du Conseil d'Administration.

En cas d'urgence, un administrateur provisoire temporaire peut être choisi par le Conseil d'Administration tel que prescrit par le ROI.

./..

Rainbow Cops Belgium – LGBTQI+-Police
Kolenmarkt 42 Rue du Marché au Charbon
BRUSSEL 1000 BRUXELLES
Statuten – Statuts (V4.0)

In het geval van een openstaand mandaat kan een bestuurslid tijdelijk aangesteld worden door de Raad van Bestuur. Hierdoor beëindigt hij/zij het mandaat van het bestuurslid dat hij/zij vervangt. Deze benoeming dient bekrachtigd te worden in de eerstvolgende Algemene Vergadering.

Een bestuurder kan ook op elk moment afgezet worden door de algemene vergadering met een bijzondere meerderheid van 2/3.

Art. 10 Raad van bestuur

De raad van bestuur (RvB) bestuurt de vzw en vertegenwoordigt de vzw zowel in als buiten rechte en heeft de volheid van bevoegdheden die niet tot de bevoegdheid van de AV behoren. Daartoe behoren *onder meer* de opmaak van de rekeningen en de begroting, de vertegenwoordiging van de vzw in en buiten rechte, en het organiseren van activiteiten.

De RvB verdeelt hoe dan ook de functies van voorzitter, ondervoorzitter, secretaris en penningmeester. De Raad van Bestuur kan bijkomende functies toekennen aan andere beheerders, zoals bepaald in het RIO.

De RvB bestaat uit minimum drie bestuurders en maximum elf. Indien het aantal bestuurders is teruggevallen tot onder dit wettelijke minimum, hetzij door vrijwillig ontslag, hetzij door afzetting, hetzij door het verstrijken van de termijn, dan blijven de bestuurders in functie, totdat regelmatig in hun vervanging is voorzien.

./.

En cas de vacance d'un mandat, un administrateur peut être nommé à titre provisoire par le Conseil d'Administration. Il achève dans ce cas le mandat de l'administrateur qu'il remplace. Cette nomination devra être confirmée par la première Assemblée Générale qui suit.

Un administrateur peut être destitué à chaque moment lors d'une Assemblée Générale avec une majorité spéciale des 2/3.

Art. 10 Conseil d'Administration

Le Conseil d'Administration (CA) dirige l'ASBL et la représente aussi bien en droit qu'en dehors du droit et dispose de l'ensemble des pouvoirs qui ne sont pas dévolus à l'AG. Il s'agit, entre autres, de la création des budgets et comptes et la représentation de l'ASBL en droit ainsi qu'en dehors du droit et l'organisation des activités.

Le CA se répartit, d'office, les fonctions de Président, Vice-Président, Secrétaire et Trésorier. Le CA peut attribuer des fonctions supplémentaires à d'autres administrateurs comme défini par le ROI.

Le CA se compose d'au minimum trois administrateurs et d'au maximum onze. Si le nombre d'administrateurs tombe sous ce minimum légal, soit à cause de démission volontaire, soit à cause de destitution, soit en fin de mandat, alors les administrateurs restent en fonction jusqu'à leur remplacement réglementaire et prévu.

./..

Rainbow Cops Belgium – LGBTQI+-Police
Kolenmarkt 42 Rue du Marché au Charbon
BRUSSEL 1000 BRUXELLES
Statuten – Statuts (V4.0)

De RvB dient te worden samengeroepen, als het belang van de vzw dit vereist. Het samenroepen van de RvB gebeurt door de Voorzitter of de ondervoorzitter of door twee andere bestuurders. De wijze en de frequentie van de oproeping zijn bepaald in het RIO.

In uitzonderlijke gevallen kan de Raad van Bestuur schriftelijk unaniem beraadslagen.

De vergadering van de RvB wordt voorgezeten door de Voorzitter, of bij afwezigheid van deze laatste door de Ondervoorzitter. Bij afwezigheid van beiden, wordt de vergadering voorgezeten door een door de voorzitter aangesteld lid van de RvB.

Om geldig te kunnen stemmen over alle punten, moeten minstens twee leden van de RvB aanwezig zijn. Elke bestuurder heeft één stem. Een bestuurder kan geen volmacht geven.

De beslissingen binnen de RvB worden genomen met gewone meerderheid van de stemmen. Bij een ex aequo is de stem van het lid van de RvB dat de vergadering voorzit doorslaggevend.

Punten waarover moet gestemd worden die betrekking hebben op bepaalde personen, kunnen het voorwerp uitmaken van een geheime stemming, zoals bepaald in het RIO.

./.

Le CA doit être convoqué dès que l'intérêt de l'ASBL l'exige. La convocation du CA est provoquée par le Président ou le Vice-Président ou deux autres administrateurs. La manière et la fréquence avec laquelle le CA est convoqué sont reprises dans le ROI.

Dans des cas exceptionnels, le Conseil d'Administration pourra délibérer de manière unanime par écrit.

La réunion du CA est présidée par le Président, ou à défaut par le Vice-Président. En cas d'absence de ces deux administrateurs, la réunion est présidée par un autre administrateur désigné par le Président.

Pour voter valablement tous les points, au moins deux membres du CA doivent être présents. Chaque administrateur dispose d'une voix. Un administrateur ne peut pas donner procuration.

Les décisions du CA sont prises à la majorité simple des voix. En cas d'égalité, la voix de l'administrateur qui préside est prépondérante.

Les points à traiter relatifs aux personnes peuvent faire l'objet d'un vote secret comme défini dans le ROI.

./..

Rainbow Cops Belgium – LGBTQI+-Police
Kolenmarkt 42 Rue du Marché au Charbon
BRUSSEL 1000 BRUXELLES
Statuten – Statuts (V4.0)

Het verslag van de vergadering wordt opgesteld door de secretaris of, bij diens afwezigheid, door een lid van de Raad van Bestuur. De originele notulen van de RvB worden samengebracht in het notulenboek en bijgehouden door de secretaris. De bestuurders worden op de hoogte gesteld van de beslissingen door het PV door te sturen zoals bepaald in het RIO.

Le procès-verbal de réunion est rédigé par le secrétaire ou, à défaut, un autre administrateur. Les originaux des procès-verbaux du CA sont conservés dans le registre des PV détenu par le secrétaire. Les administrateurs sont mis au courant des décisions par le PV transmis comme mentionné dans le RIO.

Het verslag van de vergadering van de Raad van Bestuur wordt getekend door de voorzitter en de bestuursleden die dat wensen. Exemplaren die naar derden gestuurd worden, worden ondertekend door één of meerdere leden van de Raad van Bestuur die een machtiging tot vertegenwoordiging hebben.

Le procès-verbal de réunion du Conseil d'administration est signé par le président et les administrateurs qui le souhaitent ; les copies à délivrer aux tiers sont signées par un ou plusieurs membres du Conseil d'Administration ayant le pouvoir de représentation.

Elk bestuurslid dat een belang vertegenwoordigt dat ingaat tegen het belang van de vereniging dient de Raad van Bestuur hiervan op de hoogte te stellen en kan niet deelnemen aan de beraadslaging noch aan de stemming over het betreffende agendapunt. In het verslag van de vergadering zal de reden van het belangenconflict vermeld worden, evenals de niet-deelname van het voornoemde bestuurslid en de niet-deelname aan de stemming.

Tout administrateur qui a un intérêt opposé à celui de l'association doit en informer le Conseil d'Administration et ne peut participer aux délibérations ni au vote sur ce point à l'ordre du jour. Le procès-verbal de la séance reprendra la raison du conflit d'intérêt, la non-participation de l'administrateur nommément cité au début, ainsi que sa non-participation au vote.

Art. 10bis Bestuurslid belast met het dagelijks bestuur

Art. 10bis Délégation à la gestion journalière

De Raad van Bestuur kan al dan niet bepaalde bevoegdheden delegeren aan één of meerdere personen, die individueel handelen.

Le Conseil d'administration peut déléguer certains pouvoirs à une ou plusieurs(s) personne(s), administrateurs ou non, agissant individuellement.

./..

./.

Rainbow Cops Belgium – LGBTQI+-Police
Kolenmarkt 42 Rue du Marché au Charbon
BRUSSEL 1000 BRUXELLES
Statuten – Statuts (V4.0)

De bevoegdheden van het dagelijks bestuursorgaan zijn beperkt tot daden van dagelijks bestuur van de vereniging, die toelaat om bestuursdaden te stellen die:

- niet verder reiken dan de dagelijkse noden van de vereniging, of
- omwille van hun geringe belang en/of de noodzaak aan een snelle oplossing, geen interventie van de Raad van Bestuur verantwoorden;

Deze redenen zijn niet cumulatief.

De duur van het -eventueel hernieuwbare-mandaat van de afgevaardigden van het dagelijks bestuur, wordt vastgelegd door de Raad van Bestuur die op elk moment en zonder zich daarvoor te hoeven verantwoorden, een einde kan stellen aan de functie die uitgeoefend wordt door de persoon/personen belast met het dagelijks bestuur.

./.

Les pouvoirs de l'organe de gestion journalière sont limités aux actes de gestion quotidienne de l'association qui permettent d'accomplir les actes d'administration qui, sans que les raisons ne soient cumulatives :

- ne dépassent pas les besoins de la vie quotidienne de l'association, ou
- en raison de leur peu d'importance et/ou de la nécessité d'une prompte solution, ne justifient pas l'intervention du Conseil d'Administration ;

La durée du mandat des délégués à la gestion journalière, éventuellement renouvelable, est fixée par le Conseil d'Administration qui peut, à tout moment et sans qu'il doive se justifier, mettre fin à la fonction exercée par la/les personne(s) chargée(s) de la gestion journalière.

./..

Rainbow Cops Belgium – LGBTQI+-Police
Kolenmarkt 42 Rue du Marché au Charbon
BRUSSEL 1000 BRUXELLES
Statuten – Statuts (V4.0)

Art. 11 Algemene vergadering

De algemene vergadering (AV) is samengesteld uit de leden en wordt voorgezeten door de voorzitter van de raad van bestuur. Indien de voorzitter afwezig is, vervult de ondervoorzitter deze taak en bij diens afwezigheid, de oudste van de aanwezige bestuurders. Elk lid kan slechts twee andere leden vertegenwoordigen.

De bevoegdheden van de AV zijn:

- de wijziging van de statuten
- de benoeming en de opheffing van de bestuursleden en het vastleggen van hun vergoeding in het geval hun een vergoeding wordt toegekend;
- de benoeming en de opheffing van de commissaris en het vastleggen van zijn/haar vergoeding;
- de kwijting die verleend wordt aan de bestuursleden en aan de commissaris, evenals, desgevallend, de inleiding van een actie van de vereniging tegen de bestuursleden en commissarissen;
- de goedkeuring van de jaarrekeningen en de begroting;
- de ontbinding van de vereniging;
- de uitsluiting van een effectief lid;
- de overgang van VZW naar IVZW, naar een erkende coöperatieve vennootschap als sociale onderneming;
- het kostenloos verlenen of aanvaarden van universaliteit;
- alle andere gevallen waarbij de wet of de statuten dit vereisen;

De AV moet minimum eenmaal per jaar worden samengeroepen door de raad van bestuur en dit binnen de zes eerste maanden na het afsluiten van het boekjaar.

./.

Art. 11 Assemblée Générale

L'Assemblée Générale (AG) est composée des membres et est présidée par le Président du Conseil d'Administration. En cas d'absence du Président, cette tâche doit être remplie par le Vice Président ou s'il est également absent par le plus âgé des administrateurs présents. Chaque membre ne peut représenter que deux autres membres au maximum.

Les compétences de l'AG sont :

- la modification des statuts ;
- la nomination et la révocation des administrateurs et la fixation de leur rémunération dans le cas où une rémunération leur est attribuée ;
- la nomination ou la révocation du commissaire et la fixation de sa rémunération ;
- la décharge à octroyer aux administrateurs et au commissaire, ainsi que, le cas échéant, l'introduction d'une action de l'association contre les administrateurs et les commissaires ;
- l'approbation des comptes annuels et du budget ;
- la dissolution de l'association ;
- l'exclusion d'un membre effectif ;
- la transformation de l'ASBL en AISBL, en société coopérative agréée comme entreprise sociale ;
- effectuer ou accepter l'apport à titre gratuit d'une universalité ;
- tous les autres cas où la loi ou les statuts l'exigent ;

L'AG doit être réunie par le Conseil d'Administration au moins une fois par an et ceci dans les six premiers mois de l'année civile.

./..

Rainbow Cops Belgium – LGBTQI+-Police
Kolenmarkt 42 Rue du Marché au Charbon
BRUSSEL 1000 BRUXELLES
Statuten – Statuts (V4.0)

De AV kan beraadslagen over alle punten, indien er een aanwezigheidsquorum is van 25 procent van de leden. Bij een wijziging van de statuten wordt een strenger aanwezigheidsquorum toegepast, zoals voorzien in het wetboek van vennootschappen en verenigingen, zijnde 2/3 van de leden.

Bij een beraadslaging over een wijziging van het doel van de VZW, is een aanwezigheidsquorum van 2/3 en een 4/5 meerderheid vereist. Voor de uitsluiting van een leden, een aanwezigheidsquorum van 2/3 en een 2/3 meerderheid is vereist.

De beslissingen binnen de AV worden genomen bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen. Er kunnen uitzonderingen voorzien worden op het principe van de stemming bij gewone meerderheid, zoals in het geval van de verkiezing van de bestuursleden (Art.9).

In het geval van de ontbinding van de vereniging, is er een 4/5 meerderheid vereist.

Elk lid heeft één stem. De voorzitter van de raad van bestuur (of desgevallend zijn vervanger) heeft een doorslaggevende stem, indien de stemming onbeslist eindigt. Ongeldige en blanco stemmen, evenals onthoudingen, worden niet in rekening gebracht bij de berekening van een meerderheid.

De Algemene Vergadering kan enkel geldig beraadslagen over punten die opgenomen zijn in de agenda. Het punt “varia” beslaat enkel mededelingen die van dien aard zijn dat ze geen stemming vereisen.

./.

L’AG peut délibérer de tous les points si un quorum d’au moins 25 pour cent des membres est présent. Dans le cas des changements des statuts, le quorum doit être plus astreignant et valoir 2/3 des membres comme prévu dans le code des sociétés et associations.

Dans le cas d’une délibération concernant le but de l’ASBL le quorum doit valoir 2/3 et une majorité de 4/5 est exigée. Pour l’exclusion d’un membre, le quorum doit également valoir 2/3 et une majorité de 2/3 est exigée.

Les décisions lors de l’AG sont prises selon la majorité simple des voix présentes et représentées.

Des exceptions peuvent être prévues sur le principe du vote à la majorité simple comme, tout au moins, dans le cas de l’élection des administrateurs (Art.9).

Dans le cas de la dissolution de l’association, une majorité de 4/5 est exigée.

Chaque membre dispose d’une voix. Le Président du Conseil d’Administration (ou dans le cas échéant, son remplaçant) a une voix décisive au cas où le vote ne permet pas de décider. Les votes nuls, blancs ainsi que les absentions ne sont pas pris en compte pour le calcul des majorités.

L’assemblée ne peut délibérer valablement que les points inscrits à l’ordre du jour. Le point « divers » ne recouvre que des communications dont la nature ne demande pas de vote.

./..

Rainbow Cops Belgium – LGBTQI+-Police
Kolenmarkt 42 Rue du Marché au Charbon
BRUSSEL 1000 BRUXELLES
Statuten – Statuts (V4.0)

Het verloop en de beslissingen van de AV worden opgenomen in de notulen zoals bepaald in het RIO.

Le déroulement et les décisions de l'AG sont repris dans les procès-verbaux comme mentionné dans le ROI.

De effectieve leden worden per brief of per e-mail opgeroepen voor de AV en dit minstens vijftien dagen vóór de vergadering. De uitnodiging bevat de datum, uur en plaats van de AV, evenals de agenda. De agenda wordt opgesteld door de raad van bestuur. De uitnodiging bevat ook een machtiging en desgevallend een stemformulier voor de verkiezing van de bestuursleden. Het effectieve lid kan dan kiezen voor het gebruik van de machtiging of de stem.

Les membres effectifs sont convoqués à l'AG par courrier ou par e-mail et cela au moins quinze jours avant l'assemblée. L'invitation comprend la date, l'heure et le lieu de l'AG ainsi que et l'ordre du jour. L'ordre du jour est fixé par le Conseil d'Administration. L'invitation comprend aussi une procuration et, s'il échet, un bulletin de vote dans le cadre de l'élection d'administrateurs. Le membre effectif peut choisir d'utiliser la procuration ou le vote.

Indien het vereiste aantal aanwezigen niet bereikt wordt, laat de Voorzitter van de AV dit tekort optekenen in de notulen. Er wordt een nieuwe datum bepaald voor de volgende Algemene Vergadering minstens 15 dagen later. In de uitnodiging voor de tweede AV moet vermeld worden dat het gaat om een tweede AV waarbij een minimum aantal aanwezigen niet meer vereist is.

Si les quorums de présence ne sont pas atteints, le Président de l'AG fait acter la carence dans le procès-verbal. Une date pour une prochaine AG est prévue en séance au moins 15 jours plus tard. L'invitation à cette future AG mentionnera qu'il s'agit d'une 2ème AG qui ne nécessite plus de quorum de présence.

Na een gemotiveerd verzoek, gericht aan de voorzitter of de ondervoorzitter, krijgen de leden en de belanghebbende derden inzage in de notulen van de AV, voor die punten van de agenda die betrekking hebben op de motivatie in het verzoek." De PV van de AV worden door de president en de secretaris.

Sur demande motivée, adressée au Président ou au Vice président, les membres et les tiers concernés par la problématique reçoivent le droit d'avoir accès au procès-verbal de l'AG pour le(s) point(s) en rapport avec la motivation invoquée. Les PV des AG sont signés par le président et le secrétaire.

De Raad van Bestuur kan eender wie uitnodigen voor de gehele of een gedeelte van de Algemene Vergadering als waarnemer of consultant.

Le Conseil d'Administration peut inviter toute personne à assister à toute ou partie de l'Assemblée Générale en tant qu'observateur ou consultant.

./.

./..

Rainbow Cops Belgium – LGBTQI+-Police
Kolenmarkt 42 Rue du Marché au Charbon
BRUSSEL 1000 BRUXELLES
Statuten – Statuts (V4.0)

Art. 12 Uitzonderlijke AV

Op verzoek van één vijfde van de effectieve leden moet de raad van bestuur voorzien in de bijeenroeping van een uitzonderlijke AV. Elk voorstel, ondertekend door minimum 1/20 van de effectieve leden, moet op de agenda worden geplaatst. De voorstellen uitgaande van de effectieve leden, moeten uiterlijk 3 dagen voor het tijdstip van de uitzonderlijke AV verstuurd worden aan de raad van bestuur.

Art. 13 Vertegenwoordiging

De vzw wordt vertegenwoordigd in rechte of ten overstaan van derden door de gezamenlijke handtekening van twee bestuurders.

Bij activiteiten, congressen of conferenties wordt de vzw vertegenwoordigd door de bestuursleden en de leden, in België of in het buitenland.

Als lid van de European Gay Police Association (EGPA) kan de vzw deelnemen aan diverse evenementen, die georganiseerd worden door deze vereniging of in partnerschap met haar.

De toewijzing en de voorwaarden voor vertegenwoordiging en deelname zijn beschreven in het RIO.

Elk lid dat de vereniging vertegenwoordigt dient de gedragsregels te respecteren, zoals beschreven in het RIO.

./.

Art. 12 AG extraordinaire

A la demande d'un cinquième des membres effectifs, le Conseil d'Administration doit prévoir la convocation à une AG extraordinaire. Toute proposition signée par au moins 1/20 des membres effectifs doit être reprise à l'ordre du jour. Les propositions émanant des membres effectifs doivent être transmises au Conseil d'Administration 3 jours avant l'AG extraordinaire.

Art. 13 Représentation

L'ASBL est représentée en droit ou vis à vis de tiers par la signature commune de deux administrateurs.

Lors d'activités, de congrès ou de conférences, l'ASBL est représentée par les administrateurs et par ses membres, en Belgique ou à l'étranger.

L'ASBL peut, en tant que membre de l'European Gay Police Association (EGPA), participer à divers événements, soit organisés par cette association, soit en partenariat avec cette celle-ci.

La désignation, les conditions de représentation et de participation sont décrites dans le ROI.

Tout membre en représentation se doit de respecter les bonnes conduites telles que décrites dans le ROI.

./..

Rainbow Cops Belgium – LGBTQI+-Police
Kolenmarkt 42 Rue du Marché au Charbon
BRUSSEL 1000 BRUXELLES
Statuten – Statuts (V4.0)

Art. 14 Begroting, rekening en financiën

Na goedkeuring van de jaarrekening en de begroting, legt de RvB verantwoording af voor het beleid in het voorgaande jaar en spreekt de AV zich uit over de kwijting aan de bestuurders. Dit gebeurt bij afzonderlijke stemming.

De voorzitter, de ondervoorzitter, de secretaris en de penningmeester en/of eenieder die gevolmachtigd is de rekeningen van de vzw te beheren, zijn verantwoordelijk voor de uitgaven gedurende de periode waarin zij hun ambt bekleden.

De voorzitter, ondervoorzitter, penningmeester en secretaris kunnen autonoom beslissingen nemen tot een bedrag dat vastgelegd is in het RIO. Voor hogere bedragen is de handtekening van twee bestuurders noodzakelijk.

Art.15 Communicatie

RCB-LGBT-Police beschikt over diverse communicatiemiddelen, met name:

- Logo's
- Brochures
- Affiches
- Website
- Post (papier en elektronisch)
- Sociale media
- Andere

De gebruiksvoorwaarden van de verschillende communicatiemiddelen zijn opgenomen in het RIO.

./.

Art. 14 Budget, comptes et finances

Après approbation des comptes annuels et du budget, le CA se justifie pour la politique de l'année écoulée et l'AG se prononce sur la décharge des administrateurs. Cela se déroule par un vote distinct.

Le Président, le Vice-Président, le Secrétaire et le Trésorier et/ou toute personne mandatée à gérer les comptes de l'ASBL sont responsables des dépenses pendant la période pendant laquelle ils sont revêtus de leur fonction.

Les Président, Vice-Président, Secrétaire et Trésorier peuvent prendre des décisions de façon autonome jusqu'à un montant fixé dans le ROI. Pour des montants supérieurs, la signature de deux administrateurs est nécessaire.

Art.15 Communication

RCB-LGBT-Police dispose de divers moyens de communication, à savoir :

- Logos ;
- Folders ;
- Affiches ;
- Sites internet ;
- Courriers/courriels ;
- Réseaux sociaux ;
- Autres.

Les conditions d'utilisation des divers moyens de communication sont reprises dans le ROI.

./..

Rainbow Cops Belgium – LGBTQI+-Police
Kolenmarkt 42 Rue du Marché au Charbon
BRUSSEL 1000 BRUXELLES
Statuten – Statuts (V4.0)

Elk lid dat extern of intern communiceert en daarvoor de communicatiemiddelen gebruikt die beheerd worden door RCB (website en sociale media) dient de gedragsregels te respecteren, zoals beschreven in het RIO.

Art.15bis Officiële publicaties

Documenten met betrekking tot de benoeming of de stopzetting van de functies van bestuursleden, personen belast met het dagelijks bestuur en personen die gemachtigd zijn om de vereniging te vertegenwoordigen, worden ingediend op de griffie van de Handelsrechtbank, binnen de 30 dagen, met het oog op hun publicatie in de bijlagen van het Belgisch Staatsblad.

Art.15ters Reglement van Interne Orde

Er kan een RIO opgesteld worden door de Raad van Bestuur. Deze wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de Algemene Vergadering. Wijzigingen aan de RIO kunnen worden aangebracht door de Raad van Bestuur indien ten minste de helft van de bestuursleden aanwezig zijn en een gewone meerderheid van stemmen bekomen wordt.

./.

Tout membre qui communique vers l'extérieur ou en interne et/ou qui utilise les moyens de communications gérés par RCB (site et réseau sociaux) se doit de respecter les bonnes conduites telles que décrites dans le ROI.

Art.15bis Publications officielles

Les actes relatifs à la nomination ou à la cessation des fonctions d'administrateurs, des personnes déléguées à la gestion journalière et des personnes habilités à représenter l'association sont déposés au greffe du tribunal de l'entreprise, dans les 30 jours, en vue de leur publication aux « Annexes du Moniteur Belge ».

Art.15ters Règlement d'Ordre Intérieur

Un ROI peut être rédigé par le Conseil d'Administration. Il est présenté à l'Assemblée Générale pour approbation. Des modifications à ce ROI pourront être apportées par le Conseil d'Administration réunissant au moins la moitié des administrateurs et statuant à la majorité simple des voix.

./..

Rainbow Cops Belgium – LGBTQI+-Police
Kolenmarkt 42 Rue du Marché au Charbon
BRUSSEL 1000 BRUXELLES
Statuten – Statuts (V4.0)

Art. 16 Duur en ontbinding

RCB-LGBTQI+-Police wordt voor onbepaalde tijd opgericht en kan op ieder ogenblik ontbonden worden, volgens de regelen nader bepaald.

De vzw kan op ieder ogenblik ontbonden worden. Hiervoor is een aanwezigheidsquorum van minimum 2/3 van de leden nodig. De beslissing tot ontbinding moet genomen worden met een bijzondere meerderheid van 4/5.

De rechtbank van eerste aanleg kan op verzoek van een lid, een belanghebbende derde of van het openbaar ministerie, de gerechtelijke ontbinding uitspreken van de vzw die:

- niet in staat is haar verbintenissen na te komen;
- haar vermogen of de inkomsten uit dat vermogen voor een ander doel aanwendt dan dat waarvoor zij is opgericht;
- in ernstige mate in strijd handelt met de statuten, met de wet of met de openbare orde;
- gedurende drie opeenvolgende boekjaren niet heeft voldaan aan de verplichting een jaarrekening neer te leggen, tenzij de ontbrekende jaarrekeningen worden neergelegd vooraleer de debatten worden gesloten;
- minder dan drie leden tellen.

Na ontbinding van de vzw dient het netto-actief aangewend te worden voor een vereniging met een gelijkaardige, belangeloze doelstelling.

./.

Art. 16 Durée et dissolution

RCB-LGBTQI+-Police est créée pour une durée indéterminée et peut être dissoute selon les règles mentionnées ci-après.

L'ASBL peut être dissoute en tout temps. Pour ce faire, il faut un quorum de présences minimum des membres de 2/3. La décision de dissolution doit être prise à la majorité spéciale des 4/5.

Le Tribunal de Première Instance peut à la demande d'un membre, d'un tiers ou du Ministère Public, prononcer la dissolution judiciaire de l'ASBL qui :

- n'est pas en état de remplir ses obligations ;
- utilise ses moyens ou les revenus de ses moyens à d'autres fins que celles pour lesquelles elle a été fondée ;
- de manière grave agit contre les statuts, la loi ou l'ordre public ;
- pendant trois années budgétaires successives n'a pas donné suite à l'obligation de déposer les comptes annuels sauf si les comptes annuels manquants sont déposés avant que les débats ne soient clôturés ;
- compte moins de trois membres.

Après dissolution de l'ASBL l'actif net doit être utilisé pour une association avec des objectifs semblables, non lucrative.

./..

Rainbow Cops Belgium – LGBTQI+-Police
Kolenmarkt 42 Rue du Marché au Charbon
BRUSSEL 1000 BRUXELLES
Statuten – Statuts (V4.0)

Art. 17 Nietigheid

De nietigheid van de vzw kan op vraag van elke belanghebbende door de rechtbank worden uitgesproken:

- ingeval het doel van de vzw niet precies genoeg is omschreven;
- ingeval één van de doeleinden waarvoor de vzw is opgericht, strijdig is met de wet of de openbare orde;
- ingeval de statuten, de naam en het adres van de zetel van de vzw, alsook het gerechtelijk arrondissement waaronder de vzw ressorteert, niet vermelden.

Art. 18 Slotbepaling

■ Voor alle gevallen die niet voorzien worden door de statuten, zijn de beschikkingen van de vzw-wetgeving, waaronder, het wetboek van vennootschappen en verenigingen, toepasselijk.

./.

Art. 17 Nullité

La nullité de l'ASBL peut être prononcée à la demande de chaque partie intéressée par le Tribunal :

- l'objectif de l'ASBL n'est pas assez clairement précisé ;
- si un des objectifs pour laquelle l'ASBL est fondée va à l'encontre de la loi ou de l'ordre public ;
- si les statuts, le nom et l'adresse du siège de l'ASBL ainsi que l'arrondissement judiciaire duquel ressort l'ASBL, ne sont pas mentionnés ;

Art. 18 Clause finale

■ Pour tous les cas qui ne sont pas prévus par les statuts, les dispositions de la législation sur les ASBL, entre autres, le code des sociétés et associations sont d'application.